



03 CLAVES  
PARA INFLUIR  
POSITIVAMENTE EN  
OTROS

PERFIL  
COMPORTAMENTAL  
DISC

**PEDROCOACH SPA**

Gorbea 2058 Santiago,  
Región Metropolitana  
8370415

+ 56 9 5623 1147  
contacto@pedroch.cl





**HOLA, QUE BUENO  
QUE ESTÉS AQUÍ.**

Como Coach certificado y miembro de la prestigiosa Red de **Partners de HPI DISC**, es un gusto acompañarte en el abordaje de este desafío.

En este sentido deseo compartirte "03 Claves para Influir en otros". En especial brindarte una perspectiva que he aprendido durante estos años y que en la actualidad muchas organizaciones requieren con urgencia un acompañamiento por expertos quienes brinden soluciones con herramientas comprobadas, seguras, reconocidas y que proporcione la debida confianza que merece la organización.

En este sentido deseo compartirte algunas sugerencias que me han servido al momento de relacionarme con otros durante la ejecución de mis funciones.

**Pedro Barrientos.**

TIPS  
LIDERA  
TU  
CAMINO

# LA HERRAMIENTA

## HPI-DISC NOS OFRECE RECONOCER NUESTRO PERFIL COMPORTAMENTAL DISC.

El Perfil comportamental DiSC es una poderosa herramienta que permite:

- Identificar el estilo de comportamiento del colaborador, es decir nos indica si la persona posee un perfil Dominante, Influyente, Estable o es una persona Cauta.
- Nos brinda oportunidades para desarrollarnos en diferentes áreas, como el liderazgo, comunicación asertiva, productividad y más.
- Tener claridad de lo que se debe hacer y evitar en las relaciones con el equipo de trabajo.
- Reconocer nuestro comportamiento en situación de estrés.
- Recomendaciones para los diferentes tópicos que se aborda en el perfil como el desarrollo de liderazgo entre otros importantes aspectos.



Puede ver mas detalle "[Aquí](#)"

## CARACTERÍSTICAS DE LOS 4 PERFILES.

### PERFIL DOMINANTE (D)

El perfil dominante (D) o rojo considera que **tiene buen control** (actúa de forma activa / asertiva).

Puede influir en el entorno el cual considera que es **Inhópito**.

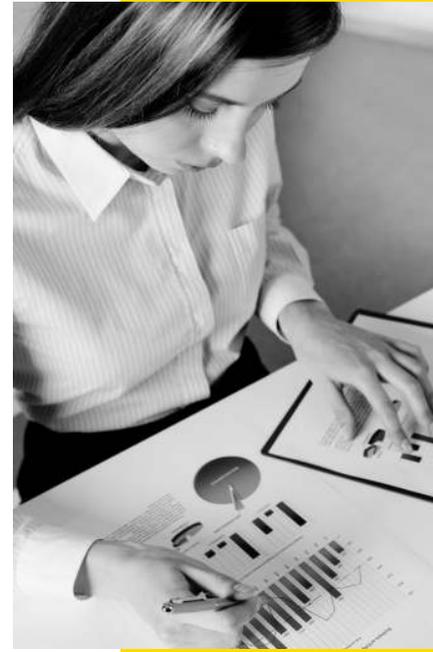
Se orienta a la tarea de forma lógica.

### PERFIL INFLUYENTE (I)

El perfil influyente (I) o amarillo considera que **tiene buen control** (actúa de forma activa / asertiva).

Puede influir en el entorno el cual considera que es **Seguro**.

Se orienta a las relaciones con las personas.



## CARACTERÍSTICAS DE LOS 4 PERFILES.

### PERFIL ESTABLE (S)

El perfil estable (S) o azul considera que **tiene poco control** (actúa de forma calmada / cuidadoso).

Se protege del entorno el cual considera que es **Seguro**.

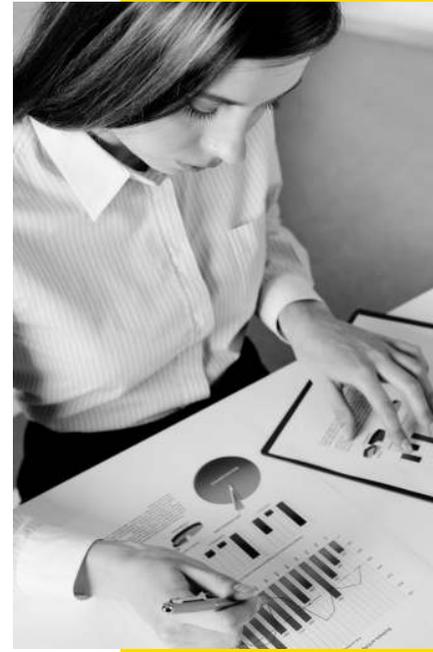
Se orienta a las relaciones con las personas.

### PERFIL CAUTELOSO (C)

El perfil cauteloso o cauta (C) o verde considera que **tiene poco control** (actúa de forma calmada / cuidadoso).

Se protege del entorno el cual considera que es **Inhóspito**.

Se orienta a la tarea de forma lógica.



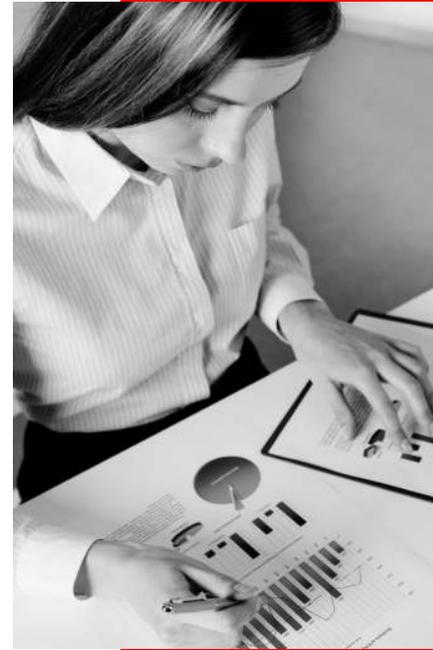
## O3 CLAVES AL RELACIONARSE CON UN



### PERFIL DOMINANTE (D)

A los Dominante le gusta los desafíos, el poder, desafiar statu quo, prestigio, por ejemplo, por ello es importante:

1. No desafiar su autoridad, si es necesario puedes invitar a evaluar los beneficios que proporciona el hacer una diferente opción (la que se recomienda).
2. No demuestres temores durante la conversación. Puedes tener dudas pero nunca miedo, es importante mostrar confianza y presentar los posibles riesgos basado en hechos y evidencias.
3. El dominante es muy directo y puede verse como una persona sin tacto no te lo tomes personal y de ser posible puedes apoyarlo con la comunicación con empatía ante el equipo.



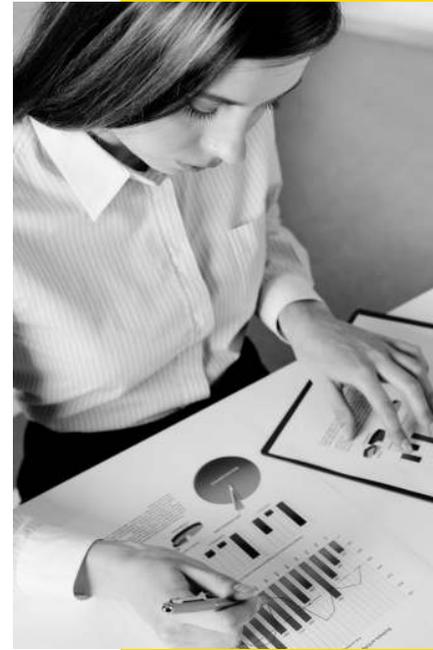
# 03 CLAVES AL RELACIONARSE CON UN



## PERFIL INFLUYENTE (I)

Los Influyentes le gusta las actividades sociales, el reconocimiento, al debate de ideas por ejemplo, por ello es importante:

1. Promover el trabajo en equipo dentro de un entorno agradable y de respeto. Por ello evita trabajar de forma aislada.
2. Permitir el espacio para que el influyente pueda exponer sus ideas, por lo que se recomienda no restarle importancia a sus ideas.
3. El influyente puede intentar hacer varias cosas en paralelo y es posible que no termine alguna de ellas. por lo que si esta en tus manos puedes colaborar en cerrar aquellos proyectos que estén sin concluir.



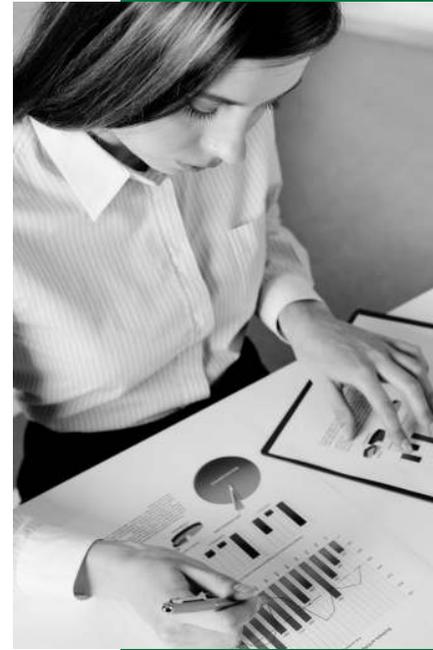
## O3 CLAVES AL RELACIONARSE CON UN



### PERFIL ESTABLE (S)

Las personas Estables se caracterizan por ser el sostén emocional del equipo, son aquellos colaboradores que invitan a la calma y a reflexionar en momentos de crisis, por ello es importante:

1. Enfrentar las situaciones con una actitud conciliadora, pensando siempre por el bienestar colectivo en la medida de lo posible.
2. Valorar la calidad y precisión de su trabajo que aporta un importante beneficio al equipo.
3. El estable por su afán del bienestar colectivo puede dejar de lado sus propias necesidades, por lo que puedes invitarlo a que evalúe el impacto de sus acciones consigo mismo para incluirse en el proceso.



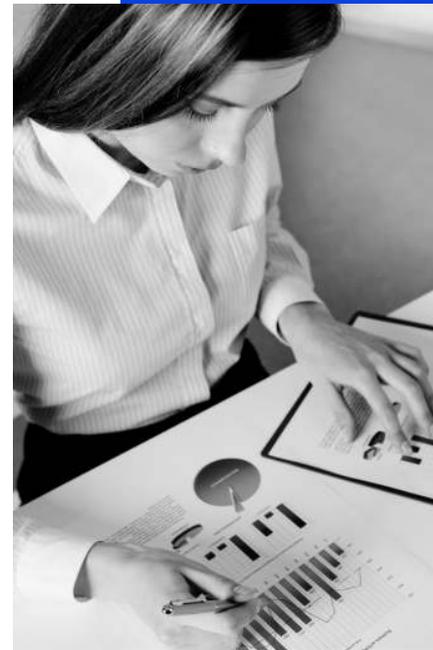
## 03 CLAVES AL RELACIONARSE CON UN



### PERFIL CAUTELOSO (C)

Las personas Cautas o cautelosas son excelentes diplomáticos y apegados a las buenas prácticas, procesos o normas, buscan la perfección y por ello es importante:

1. Indicar el proceso o norma que esta amparando nuestra acciones y evitar el salto de los mismo. De ser necesario es importante solicitar la actualización de algún proceso si ya se requiere cambiar la forma de actuar, para garantizar estar dentro de las políticas y procesos establecidos.
2. Presentar los proyectos con la debida precisión sin errores buscando la calidad.
3. La persona cauta posee altos estándares y busca la perfección, puedes apoyarlo con la flexibilidad en el proceso para ser más rápido.



TIPS  
LIDERA  
TU  
CAMINO

BONO.

## MASTERCLASS EN MI CANAL

A continuación te comparto mi masterclass en mi canal de YouTube en donde puedes tener mayor conocimiento de cada estilo comportamental:

- **Influir con Integridad a Tu JEFE.**

Puedes conocer mis servicios y programas a continuación:

- **Mis servicios.**

Te comparto mi tarjeta Digital:

PEDRO BARRIENTOS  
Mentor y Consultor

**PEDRO** Barrientos

+56 9 5623 1147  
[www.pedrocoach.cl](http://www.pedrocoach.cl)  
Gorbea 2058

Mentor y Consultor  
Especializado en Ejecutivo

 **hpi** Official Partners  
HUMAN PERFORMANCE INSTITUTE

**PEDRO BARRIENTOS**  
COACH EJECUTIVO

