





Te damos la bienvenida a este reporte de HPI – EI en su versión para LIDERAZGO. Queremos felicitarte por animarte a conocer más sobre tu nivel de inteligencia emocional y abrir las posibilidades a desarrollar nuevas habilidades que te ayuden a conquistar mejores resultados en diversos ámbitos de tu vida. Este instrumento psicométrico ha sido validado y estandarizado para brindarte información útil y confiable, desarrollado por un equipo de especialistas de HPI International y con el sustento oficial del Modelo de Inteligencia Emocional desarrollado por Daniel Goleman.

En este reporte podrás encontrar tus resultados en los diferentes ejes de competencias y descubrir las habilidades y comportamientos que marcan tu habilidad y desafíos de mejora en el terreno de la inteligencia emocional. En HPI International nos apasiona este tema porque sabemos que tu grado de desarrollo en esta materia impacta en cuatro factores de éxito clave, como son la efectividad, relaciones, bienestar y calidad de vida, cuatro ejes que repercuten de manera transversal en la vida que llevas día a día y en aquella que eres capaz de construir en el futuro, por lo que te invitamos a revisar con detalle tus resultados y comprender que no es un resultado estático, sino una invitación constante a tomar consciencia de estos factores y trabajarlos en tu día a día como nuevos hábitos que incorporas a tu vida. Si deseas seguir profundizando sobre inteligencia emocional, te invitamos a visitar [www.hpioficial.com](http://www.hpioficial.com) o contactar a uno de nuestros Partners Oficiales en tu país.

Gracias por confiar en nosotros, tanto como nosotros confiamos en tu capacidad de conocerte mejor y seguir creciendo como persona. Un gran saludo de todo el equipo de HPI International.

## ÍNDICE

- 01** ELEMENTOS BÁSICOS
- 02** RESULTADOS
- 03** RECOMENDACIONES

## ELEMENTOS BÁSICOS

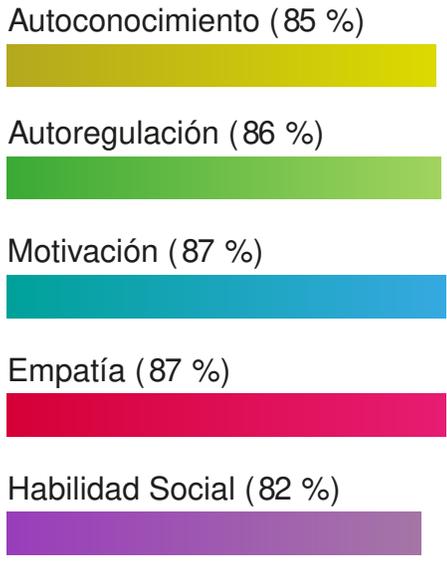
En este breve apartado queremos compartir contigo más información sobre la herramienta HPI-EI que tienes entre tus manos. Ésta es un cuestionario de inteligencia emocional consistente en una autoevaluación en base al modelo de competencias desarrollado por Daniel Goleman. En la actualidad, HPI-EI entrega 3 tipos de informes, a saber, los reportes de liderazgo, desarrollo y para educadores. HPI-EI evalúa inteligencia emocional mediante la combinación de cinco habilidades, cada una con sus respectivas competencias específicas. Para tal efecto el encuestado responde un cuestionario de autoevaluación, construido en escala Likert de 6 posibles respuestas, un total no inferior a 60 ítem en un tiempo estimado de 25 minutos. El cuestionario E.I. contiene elementos que permiten analizar los dos grandes componentes de la inteligencia emocional, el intrapersonal y el interpersonal. Mediante conductas representativas de reconocimiento y regulación, agrupadas en estos dos componentes, se evalúa la capacidad de identificar, comprender y controlar las emociones de uno mismo y la capacidad de identificar y comprender las emociones de las otras personas. En relación al componente intrapersonal, éste incluye manifestaciones de autoconciencia, autogestión y motivación. En tanto el componente interpersonal incluye conciencia social y gestión de relaciones. De este modo las respuestas del cuestionario autoaplicado expresan el grado de intensidad autopercibido sobre la frecuencia o infrecuencia de 60 conductas en el quehacer cotidiano del encuestado. Paralelamente y mediante igual escala, realiza autoevaluación sobre el ideal de conducta deseada para sí mismo. El análisis arroja como resultado la E.I. total del encuestado. Lo anterior en base al nivel alcanzado como expresión porcentual



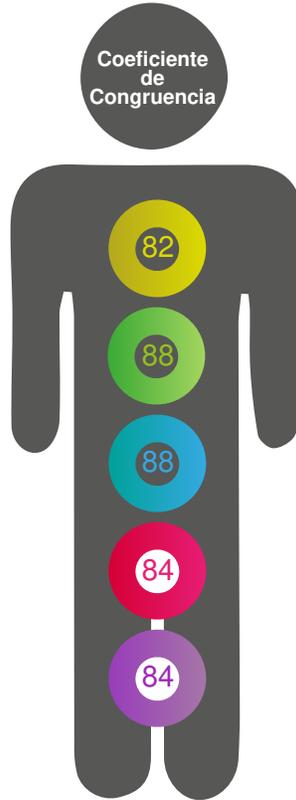
sobre un máximo del 100% de conductas esperadas, para cada una de las habilidades y las competencias que ellas contienen. El coeficiente de congruencia entre el yo real y el yo ideal declarado, permite evaluar las expectativas de conformidad, avance o ajuste con el nivel alcanzado en cada habilidad, este índice alcanza valores entre 0 y 1 puntos, mientras mayor sea la congruencia entre la conducta actual del encuestado y su conducta deseada, el valor tenderá a 1. A través de este informe, el encuestado podrá identificar las habilidades de mayor y menor dominio, lo anterior es relevante, ya que las competencias y habilidades son posibles de adquirir y dominar, pudiendo establecer un plan de acción que le permita avanzar en ello. Además podrá hacer un análisis informado para replantear o conservar sus propias motivaciones y expectativas de crecimiento de E.I., en base a su coeficiente de congruencia y logro. Le invitamos a revisar sus resultados con curiosidad y la disposición de sacar de ellos nuevos aprendizajes que le permitan seguir mejorando a nivel personal y profesional, consiguiendo así una vida con mayor equilibrio y satisfacción personal.

# RESULTADOS

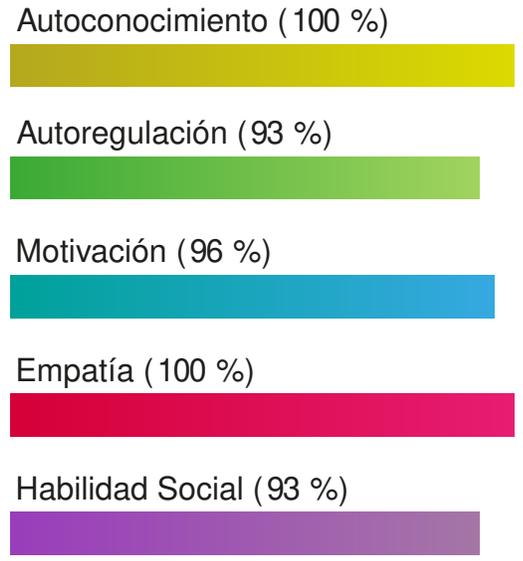
YO



Coeficiente de Congruencia

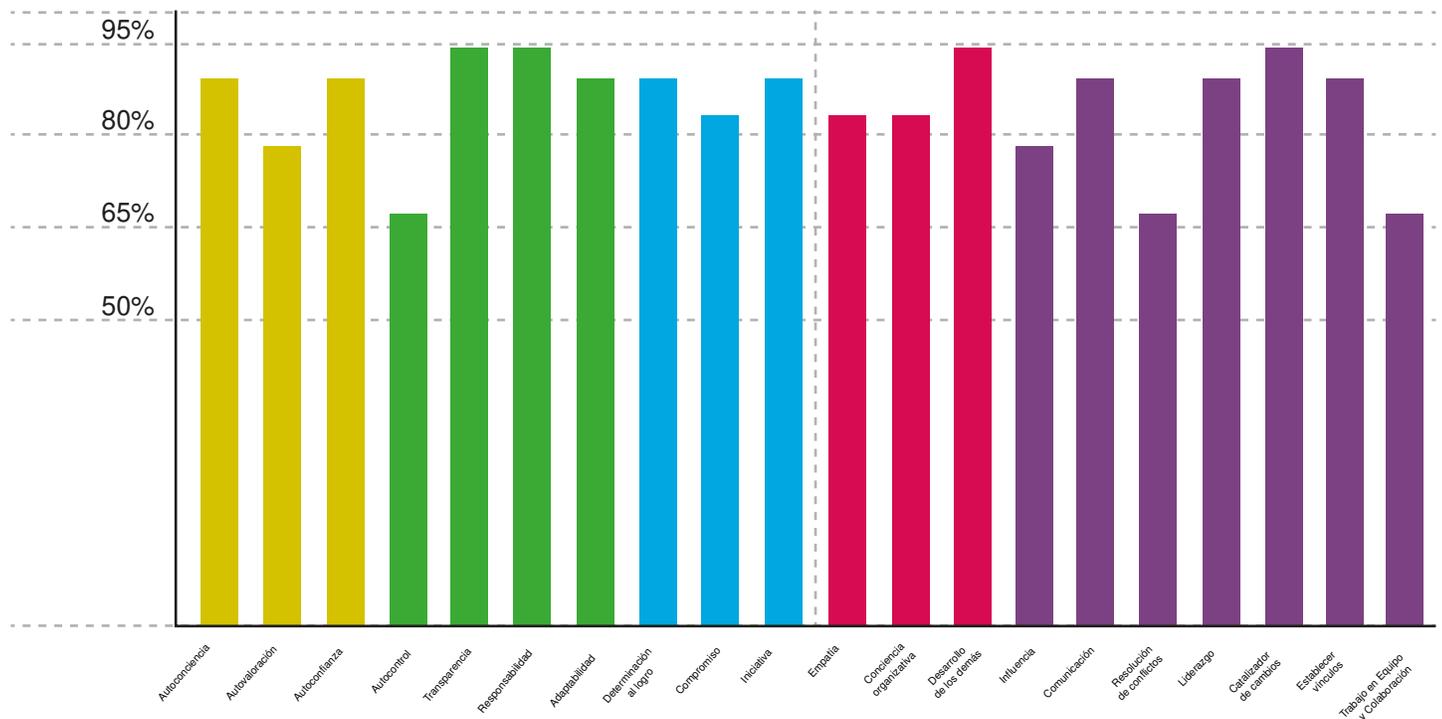


IDEAL



## HABILIDADES INTRAPERSONALES

## HABILIDADES INTERPERSONALES

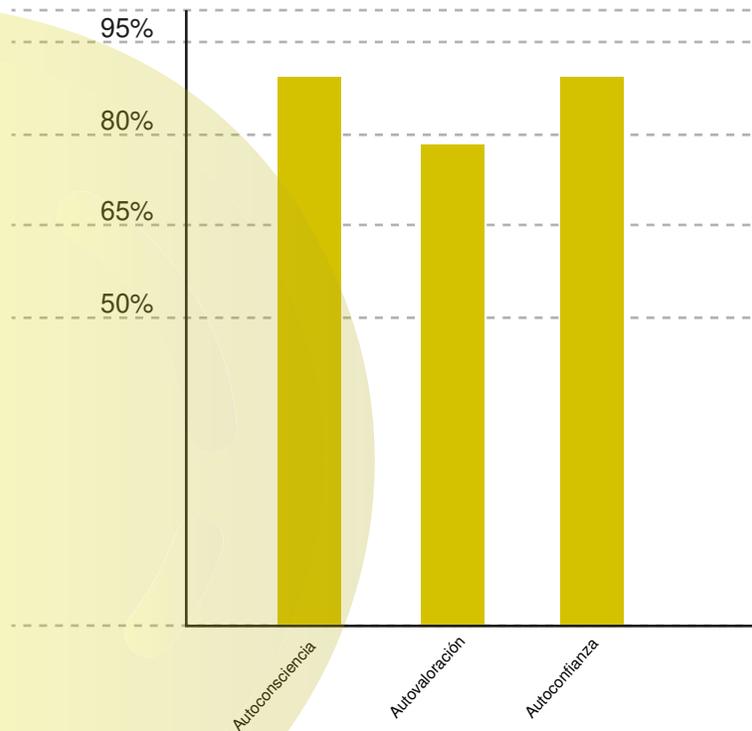


## RECOMENDACIONES



### CONSCIENCIA DE UNO MISMO

Obtuviste un 85.19%, ubicandote en rango Desempeño, representando un adecuado nivel de consciencia personal, expresado en una sensación lúcida de tus capacidades y una adecuada valoración propia. Esto te ayuda a identificar fortalezas y debilidades, generando aprendizajes empíricos. Manifiestas claridad sobre tus preferencias. En el ámbito del liderazgo debes trabajar constantemente tu autoconsciencia.



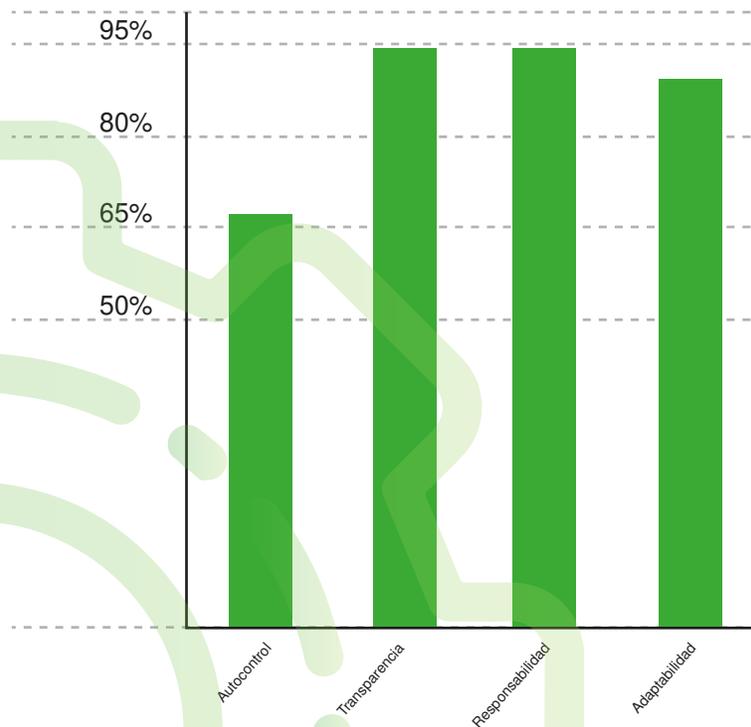
### RESULTADO

Es importante mantener conductas tales como "Notar cómo tus sentimientos influyen en tu rendimiento", ya que reflejan tu alta capacidad de tomar consciencia de ti mismo. La consciencia de tus emociones es esencial para reconocer el efecto que producen tus sentimientos en ti y en tu rendimiento como líder. Los líderes, son personas conocedoras de sí mismas, de sus gustos, sus preferencias y sus valores. Potencia esta característica, ya que te permitirá actuar fluidamente y con genuina convicción ante los demás, de modo franco y sincero, logrando relaciones confiables a largo plazo.



## AUTOREGULACIÓN

Obtuviste un 86.11%, esto es, Desempeño. Has alcanzado un adecuado puntajes, lo que se expresa en una apta capacidad para dominar tus impulsos y sentimientos. Lo anterior puede permitirte mantener la calma y pensar con claridad en momentos difíciles. Como líder muy probablemente eres responsable y transparente, lo que te otorga la capacidad de abordar nuevas perspectivas respondiendo eficientemente a los cambios.



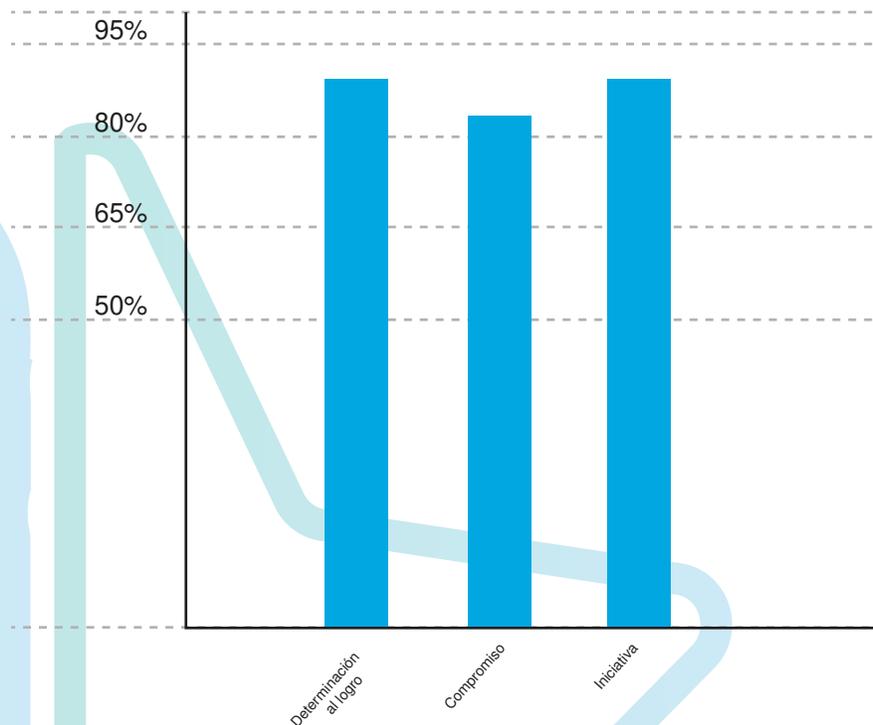
### RESULTADO

Es importante mantener conductas tales como "Hacer manifiestos tus valores, principios e intenciones" ya que refuerzan tu habilidad de autocontrol. Has alcanzado un alto nivel de transparencia, esta competencia es una potente capacidad de generar fidelidad, los líderes que la poseen son francos y permiten que los demás conozcan sus motivaciones, sus sentimientos e intenciones ya que así podrán constatar que su comportamiento está en concordancia con los valores que profesan. La sinceridad, la honradez y la integridad generan confianza en los demás. No te restes de entregar opiniones.



## MOTIVACIÓN

Obtuviste un 87.04%, esto es, rango Desempeño. Tu puntaje refleja un claro impulso por mejorar permanentemente en búsqueda de la excelencia. Muestras compromiso con los objetivos y metas personales e institucionales, ya que cuentas con la iniciativa y el optimismo necesarios para ser un buen líder. Puedes llegar a un alto rendimiento de tus potencialidades cuando te enfrentas a objetivos desafiantes.



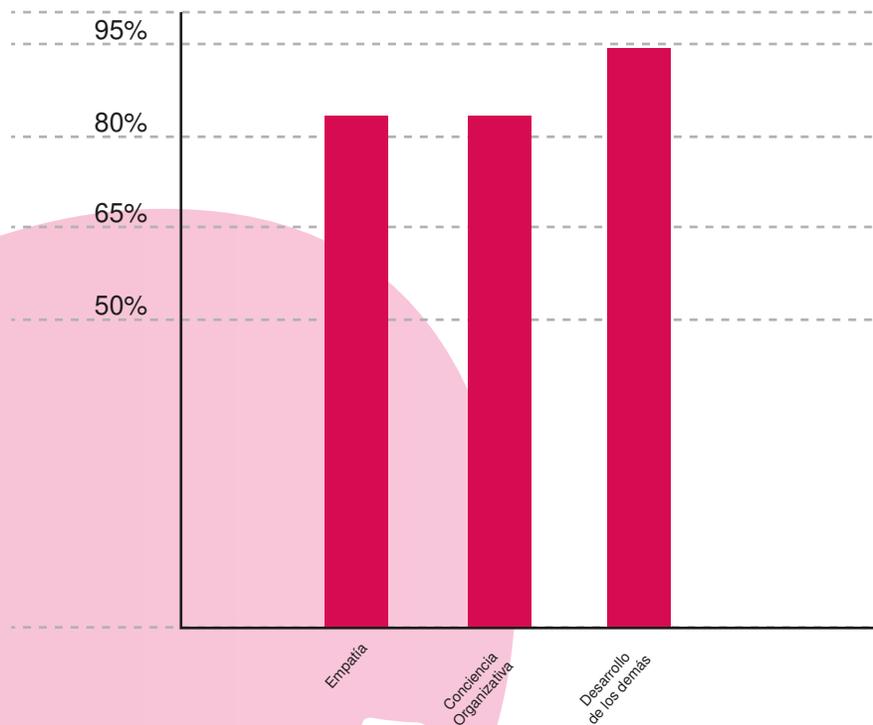
## RESULTADO

Es importante mantener y fortalecer conductas tales como "Confiar en alcanzar la meta sin desalentarte ante los obstáculos". El afán permanente de "lograr" es una característica siempre presente en los líderes eficaces, así como su motivación por el trabajo, su reto creativo y valores bien definidos. Se distinguen por buscar el mejor resultado con objetivos estimulantes ya que su reto es mejorar continuamente. El alto nivel alcanzado en la competencia "determinación al logro" da cuenta de este potencial característico de liderazgo en ti. Se recomienda avanzar en su desarrollo con una gran cuota de optimismo.



## CONSCIENCIA SOCIAL

Obtuviste un 87.03%, esto es, rango Desempeño. El nivel alcanzado es adecuado, es decir que se identifica tu potencial capacidad de reconocer, percibir y comprender las emociones, preocupaciones, necesidades y expectativas de los demás. En el contexto del liderazgo, esta habilidad es la que permite mostrar interés por entender diferentes puntos de vista y facilitar los procesos de desarrollo de los otros.



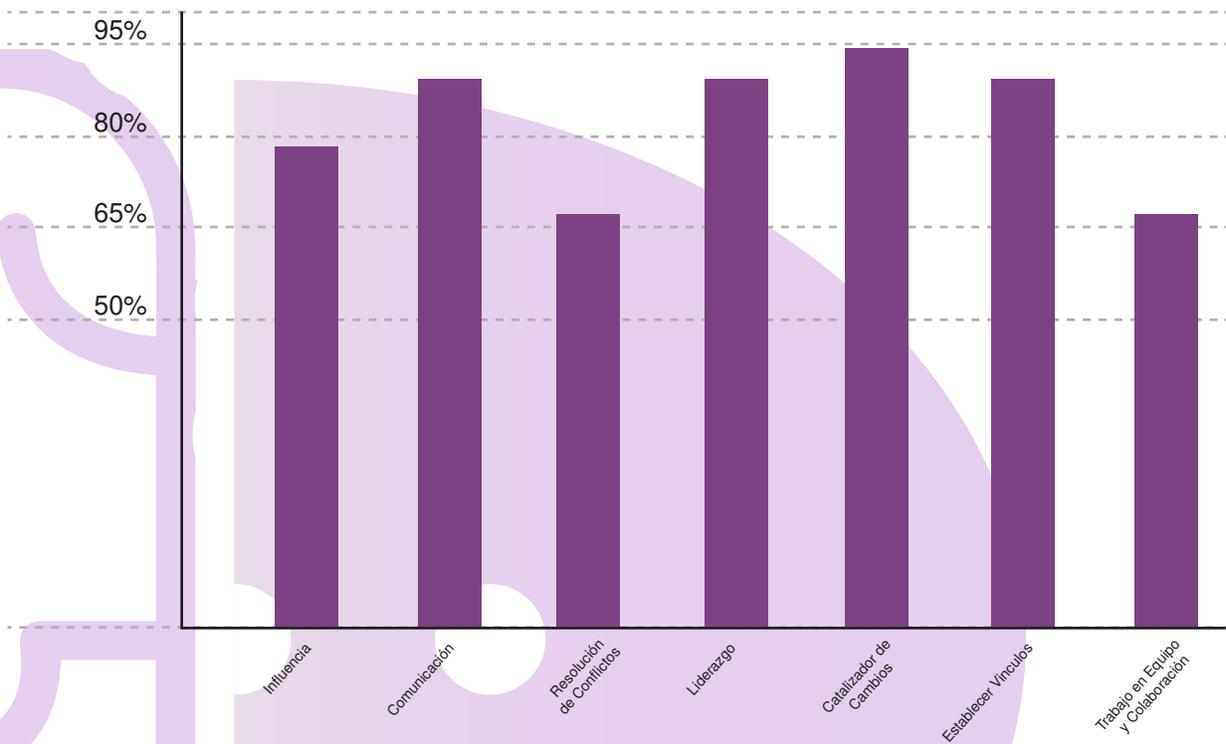
### RESULTADO

Conductas como "Acudir a la necesidad de apoyo de un compañero(a)", han permitido que alcances este nivel de empatía. Los líderes empáticos comprenden a otros, prestando atención a señales emocionales manifiestas y sutiles. Saben escuchar y demuestran sensibilidad ante los sentimientos del otro y respeto ante sus perspectivas. La empatía es una competencia base y esencial para el liderazgo. Tu nivel alcanzado en esta competencia da cuenta de que estas características están presentes en ti, por ello debes avanzar en su desarrollo hasta alcanzar la excelencia.



## GESTIÓN DE RELACIONES

Obtuviste un 81.75%, esto es, rango Desempeño. Caracteriza este rango: un correcto manejo de las relaciones, ya sea resolviendo desacuerdos, manejando un conflicto, negociando o implementando cambios. Eres capaz de impactar en ideas, emociones y comportamiento de otros. Para el liderazgo cuentas con la capacidad de potenciar aún más algunas de tus competencias específicas, facilitándote crear y reforzar lazos.



### RESULTADO

Es importante mantener y fortalecer conductas tales como "Compartir la información para que todos puedan comprender", ya que representan tu capacidad de comunicación. Sin comunicación el ejercicio del liderazgo efectivo no es posible. Los líderes saben crear una atmósfera de apertura, escuchar y permanecer receptivos. Se preocupan por generar vías que permitan a los otros llegar hasta ellos con sus ideas. Tú has alcanzado un alto puntaje en esta competencia, por lo que se recomienda potenciarla, ya que mantenerla vigente no es una tarea fácil.

hpi

H

E F

E I TIT TE

[www.hpioficial.com](http://www.hpioficial.com)